



МИРО

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

108811, г. Москва, км Киевское ш 22-й, домовл. 4 с 2, к Г, оф 937г. ИНН/КПП 7717163530/775101001

УТВЕРЖДАЮ
РЕКТОР АНО ДПО «МИРО»
А.А. Чесноков
«09» января 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о профессиональной этике педагогических работников

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, основных нравственных критериях, которыми надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Международный институт развития образования» (далее – АНО ДПО «МИРО»).

1.2 Нормативной и правовой основой настоящего положения являются:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

1.3. Никакая норма настоящего Положения не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании.

1.4. Настоящее Положение служит целям:

- Повышения доверия граждан к АНО ДПО «МИРО»;
- Установления и обобщения нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;
- Содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников АНО ДПО «МИРО»;

- Регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;

- Воспитания высоконравственной личности педагогического работника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

1.5. Положение служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника АНО ДПО «МИРО» и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.6. Каждому педагогическому работнику следует принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от педагогического работника АНО ДПО «МИРО» поведения в отношении с ним в соответствии с настоящим Положением.

1.7. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в АНО ДПО «МИРО», вправе, изучив содержание настоящего Положения, принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности.

2. Обязательства педагогических работников перед профессиональной деятельностью

2.1. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.2. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие этические принципы:

- Законность;
- Объективность;
- Компетентность;
- Независимость;
- Справедливость;
- Честь;
- Гуманность;
- Демократичность;
- Профессионализм;
- Взаимоуважение;
- Конфиденциальность.

2.3. Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- Оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения её престижа;
- Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы АНО ДПО «МИРО»;
- Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как АНО ДПО «МИРО» в целом, так и каждого педагогического работника;
- Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- Соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с педагогической деятельностью;
- Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- Проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования;
- Проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- Придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на АНО ДПО «МИРО» социальных функций;
- Быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- Обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;
- Поддерживать все усилия по продвижению демократии и прав человека через образование;
- Не терять чувство меры и самообладания;
- Соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;
- Соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде.

2.4. Важным показателем профессионализма педагогических работников является культура речи, проявляющаяся в умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:

- Ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;
- Грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
- Содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;
- Логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
- Доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;
- Лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;
- Уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.

2.5. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- Поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету АНО ДПО «МИРО»;
- Пренебрежительных отзывов о деятельности АНО ДПО «МИРО» или проведения необоснованные сравнения его с другими образовательным учреждениями;
- Преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;
- Проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;
- Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- Высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или концессионных групп;
- Резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
- Грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- Поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.6. Педагогическим работникам необходимо принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.7. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключён.

2.8. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учёт интересов АНО ДПО «МИРО» в целом.

2.9. Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться за разъяснением к руководству АНО ДПО «МИРО», в котором ему не может быть отказано.

3. Обязательства педагогических работников АНО ДПО «МИРО» перед слушателями

3.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия со слушателями:

- Признают уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого;
- Сами выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- Стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;
- Выбирают такие методы работы, которые поощряют в слушателях развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;
- При оценке поведения и достижений слушателей стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;
- Проявляют толерантность;
- Осуществляют должную заботу и обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих их интересы;

3.2. В процессе взаимодействия со слушателями педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- Навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- Оценки их личности и личности их законных представителей;

- Предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- Отказа от объяснения сложного материала, ссылаясь на личностные и психологические недостатки слушателей, а также из-за отсутствия времени для объяснения (при действительном отсутствии времени необходимо оговорить время консультации, удобное для обеих сторон);
- Проводить на учебных занятиях явную политическую или религиозную агитацию;
- Употреблять алкогольные напитки накануне и во время исполнения должностных обязанностей.

4. Обязательства педагогических работников АНО ДПО «МИРО» перед коллегами

4.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

- Поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения;
- Готовы предложить совет и помощь коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути;
- Помогают им в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными актами АНО ДПО «МИРО».

4.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздержаться от:

- Пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- Предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- Обсуждения их недостатков и личной жизни.

5. Обязательства педагогических работников перед руководством АНО ДПО «МИРО»

5.1. Педагогические работники выполняют указания руководства и имеют право подвергнуть их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. В процессе взаимодействия с руководством педагогические работники обязаны воздерживаться от заискивания перед ним.

6. Обязательства руководства АНО ДПО «МИРО» перед педагогическими работниками

6.1. Быть для других педагогических работников образцом профессионализма, с безупречной репутацией, способствовать формированию в АНО ДПО «МИРО» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

6.2. Делать все возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого педагогического работника.

6.3. Представителям руководства следует:

- Формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;
- Быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Положения;
- Помогать педагогическим работникам оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
- Регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- Пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия в коллективе;
- Обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;
- Способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности АНО ДПО «МИРО» с тем, чтобы не допустить возникновения ситуации, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появились сомнения в законности действий педагогического работников.

6.4. Представитель администрации не имеет морального права:

- Перекладывать свою ответственность на подчинённых;
- Использовать служебное положение в личных интересах;
- Проявлять формализм, высокомерие, грубость;
- Создавать условия для наушничества и доносительства в коллективе;
- Обсуждать с подчинёнными действия вышестоящих руководителей;
- Предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, землячества, личной преданности, приятельских отношений;
- Демонстративно приближать к себе своих любимцев, делегировать им те или иные полномочия, не соответствующие их статусу. Незаслуженно их поощрять, награждать. Необоснованно предоставлять им доступ к материальным и нематериальным ресурсам;
- Оказывать моральное покровительство своим родственникам и близким людям, по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности, а также личной преданности;
- Умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

7. Ответственность за нарушение настоящего Положения

7.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих должностных обязанностей, и влечёт либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

АНО ДПО МИРО